

ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL DE LEÓN Y ALFOZ

Resumen ejecutivo Informe primer trimestre 2023



AYUNTAMIENTO DE LEÓN



0.- Resumen ejecutivo

a.- Introducción: análisis del entorno, tres años que han cambiado el mundo

Llevamos tres años en los que hemos vivido acontecimientos excepcionales marcados por una pandemia: el surgimiento de una economía del confinamiento, fallos en la cadena de suministro con importantes problemas de abastecimiento, un replanteamiento del modelo de globalización, cambios en las formas de consumo, un incremento en la digitalización a nivel mundial (con sus implicaciones sobre el teletrabajo), una guerra en Europa que tiene como consecuencia una crisis energética sin precedentes y un cambio en el modelo energético, subidas de la deuda pública, inflación y los tipos de interés hasta niveles inesperados... En definitiva: estamos ante una época de incertidumbres como nunca se había vivido en la humanidad.

A pesar de todas estas circunstancias nuestra economía sigue mostrando variables esperanzadoras, como un crecimiento del PIB España cercano al 4%, una inflación que poco a poco se va moderando y, sobre todo, unas cifras de cotizantes y desempleados muy positivas. Aún existen interrogantes importantes a despejar, que podrían cambiar notablemente el escenario en el que vivimos, pero los datos del mercado laboral, -hasta la fecha de hoy- son muy positivos.

Ahora bien, tal y como se comentó en los últimos informes de este Observatorio, estamos en un contexto marcado por eventos que se escapan del control de cualquier economía local e incluso nacional. Y es que siguen sin despejarse las incertidumbres que amenazan la buena marcha de la actividad económica, nuestro modelo económico e incluso social.

En estos momentos, el conflicto de Ucrania y las consecuencias del mismo siguen sin resolverse. El periodo inflacionista, aunque parece que se va controlando poco a poco, se está alargando en el tiempo, no sólo en España sino a nivel global -especialmente preocupante en nuestro país es la marcha de la inflación subyacente-. El volumen de la deuda pública a nivel global se ha incrementado sustancialmente estos tres años. La Unión Europea va a endurecer las reglas financieras para los estados miembros a partir de 2024, lo que reduce notablemente el margen para poder tomar medidas a futuro. Los cambios tecnológicos en campos como la inteligencia artificial añaden incertidumbres sobre el futuro de muchos empleos, en este caso los de “cuello blanco”, por citar solo algunos de los retos a los que nos enfrentamos como sociedad.

En definitiva, se han producido más cambios y acontecimientos de impacto en estos tres últimos años que en cualquier otra época de la historia reciente. Este hecho, unido a un cambio en los modelos social, económico e incluso de valores en nuestra sociedad, hace que nos estemos moviendo en un entorno con muchas incertidumbres y pocas certezas.

La influencia de estas variables está claro que acabará teniendo incidencia en el empleo, en el consumo, en la actividad económica e incluso sectores de nuestra economía se van a ver afectados de forma significativa, no necesariamente en un sentido negativo puesto que toda incertidumbre también crea oportunidades, y nuestro reto será saber aprovecharlas.

b.- Población en el área metropolitana de León

Según los últimos datos disponibles del INE, a fecha de publicación del presente informe, sobre población municipal (1 de enero 2022 según refleja el ine.es) en el área metropolitana de la ciudad de León, la población ascendía a 190.380 personas, lo que supone el 42,48% del total provincial. En esa fecha la provincia contaba con una población de 448.179 personas, de las que 217.715 son varones y 230.464 son mujeres. Por lo tanto, en el último año con datos disponibles la población ha disminuido en el área metropolitana de la ciudad de León 2.224 habitantes y 4.733 en la provincia. El año 2019 las reducciones fueron de 281 habitantes en León y alfoz y 3.562 en la provincia.

C.- Cotizantes en León y Alfoz

En este trimestre no disponemos de datos municipalizados de cotizantes por un problema técnico en el Ministerio de Trabajo, que de momento impide la explotación de los datos a nivel municipal. Aunque esperan poder resolverlo pronto, de momento procedemos a replicar los datos de diciembre de 2022, los últimos oficiales disponibles a fecha de hoy a efectos de dar una referencia del tamaño de nuestro mercado laboral. Para conocer la distribución del empleo entre los diferentes sectores de actividad nos remitimos al informe anterior, ya que al no disponer de los datos no se puede actualizar la información.

El cuarto trimestre de 2022 finalizó con 88.322 cotizantes dados de alta en la Seguridad Social en el área metropolitana de la ciudad de León (León y Alfoz). Después de un año 2020 en el que los cuatro trimestres se estuvo perdiendo empleo en términos interanuales, todo el año 2021 y los cuatro trimestres de este año 2022 se ha ido incrementado de forma significativa el número de cotizantes, superando en algo más de 3.000 cotizantes los niveles de diciembre de 2019. A pesar de que los datos son muy positivos, hay varias incertidumbres de gran calado que en un futuro próximo pueden hacer peligrar la evolución que está teniendo el número de cotizantes en nuestro entorno. Analizando el detalle podemos destacar los siguientes aspectos:

- En los últimos doce meses se ha producido un incremento del número de cotizantes que, a 31 de diciembre de 2022, supuso 2.748 efectivos más respecto al 31 de diciembre de 2021 (equivalentes a un crecimiento de un 3,19%), superando en 3.040 personas el número de cotizantes en los meses previos a la pandemia.
- A diferencia de los dos primeros trimestres del año, tanto el anterior trimestre, como en este último hemos tenido un incremento de la población activa. Concretamente en este último el incremento asciende a más de 2.500 efectivos respecto a los que teníamos en diciembre del año pasado, ya que el aumento del número de cotizantes en estos doce meses (2.748) ha sido bastante superior al descenso del desempleo (159 desempleados menos), lo que ha originado que la población activa ascienda a 99.350 personas en León y alfoz.
- El incremento de cotizantes a la Seguridad Social se debe a la evolución del régimen general, que ha crecido en estos últimos doce meses en 2.954 cotizantes (un 4,13%).
- El régimen de autónomos, después de un año estabilizado, vuelve a sufrir por segundo trimestre consecutivo un nuevo retroceso en este caso de 187 cotizantes (un 1,46%), quedando en 12.579 autónomos en el área urbana de León. Ello supone que, después de un año estabilizado, la segunda mitad de este 2022 vuelve a ser negativa la evolución de este régimen de cotización, con una preocupante pérdida de cotizantes. En estos

momentos las incertidumbres existentes ayudan poco a la hora de tomar la decisión de iniciar una nueva andadura empresarial.

- El régimen de cotización que peor comportamiento estaba teniendo en los trimestres anteriores era el régimen del hogar. Sin embargo, en este trimestre (desde septiembre a diciembre) se ha visto incrementado en 17 cotizantes, con 1.642 cotizantes en el área urbana de León (10 menos que en diciembre de 2021). El hecho de que este régimen, al menos en este trimestre, haya detenido la bajada del número de cotizantes es un buen dato ya que una de las principales razones para contratar a alguien en el régimen del hogar es cuando necesitas ayuda en casa y dispones de una estabilidad económica que te anime a contratar a un tercero.
- El sector del carbón, ya a nivel provincial, pierde 10 nuevos cotizantes en este trimestre y se mantiene con 15 cotizantes (ninguno de ellos en la capital) en vías de desaparición.
- El régimen agrario, poco representativo en la capital, se ve reducido en 9 cotizantes respecto a hace un año en León y Alfoz. Es un sector muy marcado por la estacionalidad y la climatología.

Estos datos dejan a la capital y su área metropolitana con un 54,92% del total del empleo de la provincia (datos ligeramente superiores respecto al trimestre anterior). En el caso del régimen general dicho porcentaje se eleva al 60,8%, y se reduce en el nivel de autónomos al 35,5% (uno de cada tres autónomos está en la capital). Dichas cifras se explican en la existencia de las centrales administrativas de diferentes entidades, administración, universidad, hospital, etc. que generan niveles importantes de empleo por cuenta ajena. En el caso de los autónomos, la integración del empresario del sector agrario en dicho régimen de cotización hace que el peso de la provincia sea significativamente mayor respecto a la capital. Seguidamente se exponen las tablas con los cotizantes a 31 de diciembre de 2022 y las variaciones tanto a nivel trimestral como anual.

Localidad	Régimen general	Régimen Agrario	Autónomos	Hogar	Carbón	Total cotizantes
León	57.114	111	7.917	1.407	0	66.549
Onzonilla	3.758	1	136	4	0	3.899
San Andrés Rabanedo	4.905	15	1.870	84	0	6.874
Santov. De la Valdoncina	2.496	4	139	7	0	2.646
Sarriegos	342	0	427	59	0	828
Valdefresno	1.103	5	235	10	0	1.353
Valverde de la Virgen	1.481	0	418	9	0	1.908
Villaquilambre	2.615	11	1.287	59	0	3.972
Villaturiel	640	4	150	3	0	797
León y Alfoz	74.454	151	12.579	1.642	0	88.826
% León y Alfoz/provincia	60,83%	13,30%	35,55%	58,29%	0,00%	54,92%
Provincia de León	122.389	1.135	35.380	2.817	15	161.736

Cotizantes de la Seguridad Social en León y Alfoz. Diciembre 2022.

Régimen cotización	Variación León y alfoz	Variación %	Variación provincia León	Variación %
General	2.954	4,13%	3.680	3,10%
Agrario	-9	-5,63%	-18	-1,56%
Autónomo	-187	-1,46%	-632	-1,75%
Hogar	-10	-0,61%	-92	-3,16%
Carbón	0	0%	-10	-40,00%
TOTAL	2.748	3,19%	2.928	1,84%

Variación anual de los Cotizantes de la SS en León y su Alfoz, Diciembre 2022/ Diciembre 2021.

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y elaboración propia

d.- Desempleo registrado en la ciudad de León

Los datos de paro registrado en el primer trimestre de este 2023 muestran una evolución positiva respecto a los que teníamos hace un año (marzo de 2022), con reducciones en los niveles de desempleo en todos los ámbitos geográficos analizados (León y alfoz, provincia de León, comunidad autónoma y a nivel nacional).

En León y Alfoz a 31 de marzo teníamos 10.356 personas inscritas como demandantes de empleo. Del total de los desempleados, el 38,95% son hombres frente al 61,05% que son mujeres, lo que implica un nuevo incremento en la brecha de género del perfil del desempleado. Por intervalos de edad, el mayor número de desempleados afecta, de nuevo y repitiendo la tónica de trimestres precedentes, a los mayores de 50 años, destacando el subgrupo de edad de 55-59 años.

Por sexos, en el caso de los hombres, los grupos de edad más afectados son los mayores de 55 años y para las mujeres los intervalos van reflejando incrementos crecientes a partir de 40 años. De nuevo sucede que las mujeres superan a los hombres en todos los tramos de edad, excepto para el caso de los menores de 24 años, en el que, en todas las comparativas suele haber mayor reflejo cuantitativo de varones que de mujeres, aunque con valores muy cercanos.

Edad	Hombres	Mujeres	Totales	%
Menor de 20	105	96	201	1,94%
20-24	274	296	570	5,50%
25-29	356	521	877	8,47%
30-34	354	541	895	8,64%
35-39	324	578	902	8,71%
40-44	389	664	1.053	10,17%
45-49	426	786	1.212	11,70%
50-54	527	841	1.368	13,21%
55-59	658	1.022	1.680	16,22%
Más de 59	621	977	1.598	15,43%
TOTAL	4.034	6.322	10.356	100,00%
%	38,95%	61,05%	100%	

Desempleo registrado en León y Alfoz a 31 de marzo de 2023 según sexo y edad.

Fuente: Observatorio Regional de Empleo, ECYL y elaboración propia

Paro registrado	Marzo 2023	Diciembre 2022	Marzo 2022	Marzo 2023/Marzo 2022
Hombres	4.034	4.262	4.543	-509
Mujeres	6.322	6.262	6.710	-388
TOTAL	10.356	10.524	11.253	-897
Hombres	38,95%	40,50%	40,37%	
Mujeres	61,05%	59,50%	59,63%	
TOTAL	100%	100%	100%	

Evolución del desempleo registrado en León y Alfoz según sexo, trimestral y anualmente.

Fuente: Observatorio Regional de Empleo, ECYL y elaboración propia.

Edad	Mar. 23/Dic. 22	% Variación	Mar.23/Mar.22	% Variación
Menor de 20	-3	-1,47%	-16	-7,37%
Entre 20 y 24	6	1,06%	-68	-10,66%
Entre 25 y 29	30	3,54%	-111	-11,23%
Entre 30 y 34	-14	-1,54%	-91	-9,23%
Entre 35 y 39	-44	-4,65%	-169	-15,78%
Entre 40 y 44	-48	-4,36%	-173	-14,11%
Entre 45 y 49	-44	-3,50%	-148	-10,88%
Entre 50 y 54	-91	-6,24%	-132	-8,80%
Entre 55 y 59	17	1,02%	-2	-0,12%
Mayor de 59	23	1,46%	13	0,82%
Totales	-168	-1,60%	-897	-7,97%

Variación del desempleo registrado en León y Alfoz según edad (anual y trimestral).

Fuente: Observatorio Regional de Empleo, ECYL y elaboración propia.

Como conclusión en cuanto a la evolución del desempleo, podemos destacar los siguientes aspectos:

- En León y Alfoz, a 30 de marzo hay 897 desempleados menos que hace un año, lo que equivale a una reducción de un 8% del total de desempleados registrados. Esta reducción en el número de desempleados ha resultado mínimamente inferior respecto a otros ámbitos como la provincia (-9,63%) y la Comunidad Autónoma (-8,07%).
- Los momentos que estamos viviendo, y las situaciones excepcionales que los acompañan hacen complicado poder hacer predicciones, aunque tradicionalmente es de esperar que esta evolución en positivo se mantenga en los siguientes trimestres, que suelen ser favorables en la evolución del desempleo.
- En cuanto al análisis por sexos del desempleo registrado, en la actualidad tenemos 6.322 mujeres desempleadas y 4.034 hombres, incrementándose de nuevo la brecha de género dentro del colectivo de desempleados respecto a las cifras que teníamos doce meses atrás. Tal y como se puede observar en la tabla reflejada anteriormente se mantiene la diferencia de peso entre ambos sexos en nuestro territorio, con una distancia de algo más de 20 puntos porcentuales entre los dos géneros.

e.- Análisis del perfil de desempleado atendido en la bolsa de trabajo de ILDEFE

En el periodo que va desde el 1 de abril de 2022 hasta el 31 de marzo de 2023, el servicio de orientación laboral de ILDEFE ha atendido a 375 nuevos desempleados. A diferencia del trimestre anterior, en este periodo tenemos una reducción de usuarios a los que ha atendido el servicio, cercano al 15%, manteniendo las variaciones que hemos tenido los dos últimos ejercicios muy marcados por las inestabilidades del mercado laboral asociadas a las incertidumbres económicas y anteriormente las sanitarias. Desde que se declaró el estado de alarma, a partir de marzo de 2020 tuvimos una reducción significativa de los mismos hasta final de dicho año. Con el comienzo del año 2021, el número de usuarios se vio incrementado notablemente, alcanzando su máximo el tercer trimestre, cuando incluso se superó al último trimestre de 2019 y desde entonces se estabilizó su número, iniciando cierta tendencia descendente, pero con bastantes signos de volatilidad, con trimestres que experimentan incrementos y otros, como el actual, con ciertas reducciones.

Podemos destacar los siguientes aspectos sobre la evolución del perfil del usuario en búsqueda activa de empleo al que ILDEFE presta sus servicios:

- El 51,73% de los usuarios atendidos han sido hombres, frente al 48,27% que fueron mujeres, siendo el segundo trimestre consecutivo en que el colectivo masculino supera al colectivo femenino, aunque en este caso la diferencia entre ambos géneros se reduce a 3,4 puntos, frente a los más de 8 puntos porcentuales del periodo anterior. En este caso la situación es notablemente diferente a la que se refleja en el paro registrado. Si desagregamos este dato por nacionalidad, en este trimestre se observa que, en el caso de los inmigrantes, el número de hombres atendidos por el servicio representa un 57,6% del total, dato superior a los usuarios de nacionalidad española, en los que tenemos un reparto del 50% entre ambos géneros.
- El número de inmigrantes atendidos ascendió al 22,67% del total de usuarios, lo que supone incrementar nuevamente los datos respecto al anterior trimestre. En general, en estos últimos trimestres se ha incrementado el número de inmigrantes atendidos. Aún tenemos datos algo inferiores a los previos al estado de alarma, pero la tendencia nos acerca a los mismos. En 2014 -en plena crisis económica- el colectivo inmigrante ascendía a un 9,83% de los usuarios demandantes de empleo, el mínimo histórico en la serie. Desde entonces, durante seis años se inició una tendencia al alza dentro del colectivo, inicialmente muy tímida, pero que se fue consolidando hasta el año 2019, alcanzando niveles cercanos al 25% del colectivo. Durante el año 2020 su peso relativo se redujo de forma significativa, consecuencia posiblemente de las limitaciones a la movilidad existentes, y desde el año pasado su presencia se vuelve a incrementar.
- La media de edad del usuario del servicio de orientación laboral en este trimestre se incrementa ligeramente respecto al periodo anterior y se sitúa en torno a los 36,0 años (un incremento de 0,2 años). Sin embargo, a diferencia de periodos previos, la edad media del colectivo femenino (37,2 años) es superior al masculino (34,9 años). Generalmente, la edad media del colectivo masculino suele ser algo superior a la del colectivo femenino entre los usuarios atendidos.
- En este trimestre, la edad media del colectivo inmigrante (35,0 años) es inferior en 1,0 años al colectivo de usuarios de origen nacional, incrementándose dicha edad media en 0,5 años respecto al trimestre precedente. En el caso de los usuarios procedentes de otros países tienen mayor peso en términos relativos los grupos de edad de 25 años a 40 años, en relación a los usuarios de nacionalidad española, mientras que este colectivo inmigrante está infra representado en menores de 25 años y en mayores de 40 años.

f.- Contratación laboral

Los datos de la contratación laboral están marcados por la entrada en vigor de la reforma laboral el pasado año, que ha implicado una reducción significativa de los contratos temporales y un incremento de los indefinidos. El total de contratos laborales firmados en nuestra provincia en el primer trimestre del año 2023 asciende a 21.665 de los que 11.660 son temporales y 10.005 indefinidos. Ello supone una reducción de 4.416 contratos laborales en el trimestre respecto a los datos del mismo período en 2022. Este decremento se reparte entre una reducción de 7.003 contratos laborales de naturaleza temporal y un incremento de 2.587 contratos laborales indefinidos.

- La contratación laboral de naturaleza temporal refleja unos decrementos para el ámbito de la provincia de León de un 37%. En la comunidad autónoma la minoración alcanzó el 34%, y en el conjunto del país, se situó en un 46%.
- En el caso de la contratación indefinida, en los tres ámbitos de análisis se tuvo un crecimiento muy significativo, motivado, tal y como se comentó en la introducción, por los cambios normativos que limitan notablemente la posibilidad de realizar contrataciones temporales. Los crecimientos en la contratación indefinida superan el 34% en los tres ámbitos geográficos analizados.
- Consecuencia directa de ello es la fuerte reducción que ha tenido la tasa de temporalidad en la contratación laboral. Dicho fenómeno es notorio. Si comparamos el peso de los contratos indefinidos sobre el total, en nuestra provincia el peso de la naturaleza indefinida se sitúa en el 46,18%, ganando protagonismo los contratos indefinidos respecto al total de contratos si lo comparamos con los mismos datos del año pasado (28,44%). Para el ámbito de la comunidad autónoma se sitúa en un porcentaje un poco más bajo, en concreto el 36,91%, y para el ámbito del conjunto del país la tasa es de casi el 45,5%, con lo que mejora notablemente el 22,69% del año 2022, con un aumento de veintitrés puntos porcentuales.

Contratos laborales	1T 2023 Temp.	1T 2022 Temp.	Var. Abs.	Var. %	1T 2023 Indef.	1T 2022 Indef.	Var. Abs.	Var. %
Prov. de León	11.660	18.663	-7.003	-37,52%	10.005	7.418	2.587	34,87%
Castilla y León	92.550	141.123	-48.573	-34,42%	54.151	39.709	14.442	36,37%
España	1.961.466	3.643.040	-1.681.574	-46,16%	1.639.180	1.069.190	569.990	53,31%

Ámbito geográfico	Total de contratos Laborales 1T 2023	% Indefinidos 1T 2023	% Indefinidos 1T 2022
Prov. de León	21.665	46,18%	28,44%
Castilla y León	146.701	36,91%	21,96%
España	3.600.646	45,52%	22,69%

*Contrataciones temporales e indefinidas 1T 2023.
Observatorio Regional de Empleo, EcyL León.*